



"Re-Enter" | 2017-1-HR01-KA204-035423  
Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# IO5:Policy brief



## Table of Contents

1. Εισαγωγή.....	5
2. Για ποιον.....	6
3. Εισαγωγή στο.....	7
3.1. Γιατί RE-ENTER.....	7
3.2. Τι προσφέρεται.....	7
3.3. Σε ποια προσέγγιση βασίζεται αυτή η προσέγγιση;.....	8
4. Τεχνικά Κεφάλαια.....	9
4.1. Γήρανση του εργατικού δυναμικού.....	9
4.1.1. Οικονομικός αντίκτυπος.....	10
4.1.2. Κοινωνικοί παράγοντες.....	10
4.2. Συμβουλές πολιτικής.....	10
4.2.1. κίνητρο.....	11
4.2.2. Εκπαίδευση και υποστήριξη.....	12
4.2.3. Νομοθεσία και οικονομική στήριξη.....	13
5. Τελικές παρατηρήσεις.....	13

**Document Identity**

<b>Number of Pages</b>	30
<b>Recipients</b>	Re-Enter Consortium
<b>Confidentiality Status</b>	Public

**Document Versioning**

<b>Version</b>	<b>Date</b>	<b>Authors</b>
01	06.04.2018	EOLAS Manon van Leeuwen
02		
03		

**Document Reviewers**

<b>Version</b>	<b>Reviewers</b>
01	
02	
03	

**Document Keywords**

<b>Version</b>	<b>Keywords</b>
01	
02	
03	

### **Είστε ελεύθεροι:**

- Κοινή χρήση - αντιγράψτε και αναδιανείμετε το υλικό σε οποιοδήποτε μέσο ή μορφή
- Προσαρμογή - αναδιάταξη, μετασχηματισμός και αξιοποίηση του υλικού για οποιοδήποτε σκοπό, ακόμη και εμπορικά.
- Ο δικαιοπάροχος δεν μπορεί να ανακαλέσει αυτές τις ελευθερίες εφ 'όσον ακολουθείτε τους όρους άδειας χρήσης.

### **Με τους ακόλουθους όρους:**

- Αναφορά - Πρέπει να δώσετε πίστωση, να δώσετε μια σύνδεση με την άδεια και να αναφέρετε εάν έχουν γίνει αλλαγές. Μπορείτε να το κάνετε με οποιοδήποτε εύλογο τρόπο, αλλά όχι με οποιονδήποτε τρόπο που υποδηλώνει ότι ο δικαιοπάροχος σας εγκρίνει εσείς ή τη χρήση σας.
- Χωρίς πρόσθετους περιορισμούς - Δεν επιτρέπεται να εφαρμόζετε νομικούς όρους ή τεχνολογικά μέτρα που περιορίζουν νόμιμα τους άλλους να κάνουν οτιδήποτε επιτρέπει η άδεια.

### **Πληροφορίες:**

- Δεν χρειάζεται να συμμορφώνεστε με την άδεια για στοιχεία του υλικού που είναι δημόσιο τομέα ή όπου η χρήση σας επιτρέπεται από μια ισχύουσα εξαίρεση ή περιορισμό.
- Δεν παρέχονται εγγυήσεις. Η άδεια χρήσης μπορεί να μην σας δώσει όλα τα απαραίτητα δικαιώματα για την προβλεπόμενη χρήση σας. Για παράδειγμα, άλλα δικαιώματα όπως η δημοσιότητα, η ιδιωτικότητα ή τα ηθικά δικαιώματα ενδέχεται να περιορίζουν τον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιείτε το υλικό.

Όλα τα δικαιώματα διατηρούνται.

### **COPYRIGHT**

© Copyright 2018 Re-Enter Consortium

### **Consortium Members:**

- Razvojna agencija VTA/ DA-VTA
- Eolas S.L./ EOLAS
- Stichting Business Development Friesland/ BDF
- Found.ation Maker's Place Private Company/ FOUND
- Learning Detours/ LD
- European Centre for Women and Technology Forening/ ECWT



Αυτό το έγγραφο μπορεί να αλλάξει χωρίς προειδοποίηση.

## 1. Εισαγωγή

Οι οδηγοί RE-ENTER έχουν σχεδιαστεί για να αναπτύξουν στοχοθετημένους οδηγούς, εγχειρίδια, συστάσεις και υποστηρικτικό υλικό για να υποστηρίξουν την ευρύτερη αφομοίωση και ανάπτυξη του έργου. Οι οδηγοί αποσκοπούν να συμβάλουν στην εξάλειψη των φραγμών στην ανάπτυξη των παλαιότερων επιχειρηματιών και να αντιμετωπίσουν τον τρόπο χρήσης του προγράμματος RE-ENTER και την προσέγγιση για αυτό.

Οι ακόλουθοι οδηγοί θα αναπτυχθούν σε διάφορους ενδιαφερόμενους φορείς:

- RE-ENTER Οδηγίες διαδραστικού εργαστηρίου και εμπειρίας: Αυτός ο οδηγός απευθύνεται σε οργανισμούς επιχειρηματικής ανάπτυξης και σε οργανισμούς που παρέχουν επιχειρηματική κατάρτιση και τους παρέχει γνώσεις και ιδέες για την εφαρμογή διαδραστικών εργαστηρίων και εμπειριών για την υποστήριξη της επιχειρηματικής ανάπτυξης των μεγαλύτερων σε ηλικία ανέργων και εργαζομένων. Η εξατομικευμένη προσέγγιση και η αλληλεπίδραση με την ομάδα-στόχο πρέπει να προσαρμοστούν στα χαρακτηριστικά και τις περιστάσεις τους, ανήκουν σε μια συγκεκριμένη (και σε πολλές περιπτώσεις απογοητευμένη ή απογοητευμένη ομάδα) τα εργαστήρια πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσαρμοσμένα.
- Ο οδηγός RE-ENTER Learner's Guide έχει σχεδιαστεί για να υποστηρίζει τους εκπαιδευόμενους και έχει ως στόχο να συμβουλεύει για τον τρόπο χρήσης και αξιοποίησης του μέγιστου πλεονεκτήματος της πλατφόρμας e-learning RE-ENTER. Περιλαμβάνει έναν τομέα FAQ όπου οι μαθητές μπορούν να βρουν υποστήριξη και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις ή να θέσουν νέες ερωτήσεις.
- RE-ENTER Οδηγός on-line καθοδήγησης και καθοδήγησης για ηλικιωμένους ανέργους και εργαζόμενους - ένας οδηγός που απευθύνεται, αφενός, σε υπάρχοντες επιχειρηματίες που ενδιαφέρονται να γίνουν μέντορας / προπονητής και ένας άλλος σε εκείνους τους ηλικιωμένους επιχειρηματίες που ενδιαφέρονται να γίνουν ή να λάβουν προγύμναση. Ο οδηγός τους εξηγεί τι είναι καθοδήγηση και προγύμναση, τι υπονοεί και ποιες είναι οι επιγραμματικές δραστηριότητες στον τομέα. Παρέχει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και περιγράφει τον δεοντολογικό κώδικα που εκτελεί τη δραστηριότητα. Το τελευταίο μέρος του οδηγού είναι αφιερωμένο στους ενδιαφερόμενους που ενδιαφέρονται να προωθήσουν μια τέτοια δραστηριότητα για τον συγκεκριμένο στόχο του έργου. Ο οδηγός υποδεικνύει πώς να το κάνετε με επαρκή και οικονομικά αποδοτικό τρόπο.
- RE-ENTER - Οδηγός on-line συνεργασίας - ένας οδηγός που επικεντρώνεται στις αρχές και τις καλές πρακτικές που σχετίζονται με την επιχειρηματική συνεργασία. Απευθύνεται σε θέματα σχετικά με τον προσδιορισμό των συναφών επιχειρηματικών εταιρών. πώς να διαπραγματευτούν συμφωνίες συνεργασίας, αλλά και σε θέματα όπως η κοινή ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών και οι δυνατότητες συνεργασίας που μπορούν να χρησιμοποιηθούν. Ο οδηγός θα έχει παραδείγματα και πρακτικές. Περιλαμβάνει ένα κεφάλαιο που επικεντρώνεται στον οργανισμό υποστήριξης επιχειρήσεων σχετικά με τον τρόπο υποστήριξης και προώθησης αυτού του είδους συνεργασίας. Αναφέρονται επίσης οι ιδιαιτερότητες της ηλεκτρονικής συνεργασίας.
- RE-ENTER Policy Brief - Οδηγός που απευθύνεται στους υπεύθυνους για τη χάραξη πολιτικής με βάση τις έρευνες που διεξήχθησαν στο πλαίσιο του προγράμματος, όπου τα διδάγματα αντλήθηκαν και μεταφράστηκαν σε συγκεκριμένες ιδέες και βήματα για την ανάπτυξη πολιτικής και προγράμματα δημόσιας στήριξης για τους ανέργους και τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, ενδιαφέρονται να γίνουν επιχειρηματίες και να διευθύνουν μια αναπτυσσόμενη επιχείρηση. Δίδει προσοχή σε θέματα σχετικά με τον τρόπο υποκίνησης και συμμετοχής τους και πώς οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης μπορούν να διαδραματίσουν κάποιο ρόλο σε αυτό.

Το παρόν έγγραφο αποτελεί, συνεπώς, μέρος ευρύτερου συνόλου κατευθυντήριων γραμμών στο πλαίσιο του RE-ENTER.

## 2. Για ποιον

Αυτός ο οδηγός απευθύνεται στους υπεύθυνους για τη χάραξη πολιτικής οι οποίοι επηρεάζουν τη συνολική κατάσταση κατάστασης της εισόδου στην αγορά από πιθανούς νέους επιχειρηματίες. Οι οδηγίες αυτού του οδηγού θα καθορίσουν κατευθυντήριες γραμμές για τη βελτίωση της κατάστασης εισόδου των επιχειρήσεων για νέους επιχειρηματίες καθώς και κατευθυντήριες γραμμές για τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να ενεργήσουν για να επιλύσουν τις δυσκολίες εισόδου και διαμονής στην επιχείρηση για τις ιδιαιτερότητες της ομάδας στόχου. Ο γενικός στόχος αυτού του οδηγού είναι να δημιουργηθεί μια συστηματική και βιώσιμη αρχή για τη διευκόλυνση της εισόδου στην αγορά για νέους δυνητικούς επιχειρηματίες.

### 3. Εισαγωγή στο

#### 1.1. Γιατί RE-ENTER

Σύμφωνα με το Σχέδιο Δράσης για την Επιχειρηματικότητα 2020, προκειμένου να επανέλθει η Ευρώπη στην ανάπτυξη και σε υψηλότερα επίπεδα απασχόλησης, η Ευρώπη χρειάζεται περισσότερους επιχειρηματίες. Επιβεβαιώνει για άλλη μια φορά ότι ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες για την επιτυχία μιας νέας επιχείρησης είναι η επιχειρηματική γνώση, οι δεξιότητες και η θέληση της ιδρυτικής ή επιχειρηματικής της ομάδας. Το RE-ENTER ανταποκρίνεται στις ανάγκες των παλαιότερων επιχειρηματιών (άνω των 45 ετών) για τη βελτίωση των επιχειρηματικών δεξιοτήτων και της υποστήριξης, σε διαφορετικές φάσεις επιχειρηματικού εγχειρήματος - από την ανάπτυξη επιχειρηματικής ιδέας και σχεδίου, έως την ίδρυση μιας επιχείρησης και κατά τα πρώτα της βήματα στην αγορά πλεονέκτημα της διαγενεακής μάθησης μέσω της αλληλεπίδρασης με νέους επιχειρηματίες. "Οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι έχουν πλούσια ικανότητα και εμπειρία, π.χ. 400.000 άνεργοι άνω των 45 ετών έχουν κατά μέσο όρο περίπου 25 χρόνια εμπειρίας, χάνοντας 10 εκατομμύρια χρόνια εμπειρίας. "Αυτός ο πλούτος δεξιοτήτων και εμπειριών που δεν είναι μόνο ωφέλιμα για την οικονομία, αλλά θα βοηθήσουν να διδάξουν την επόμενη γενιά εργαζομένων.

Οι περισσότεροι από 45 επιχειρηματίες έχουν καλές γνώσεις στον τομέα τους και έχουν σχετική εξειδίκευση στη δουλειά τους, δεν διαθέτουν τις συγκεκριμένες δεξιότητες και γνώσεις σχετικά με την έναρξη και τη λειτουργία μιας επιτυχημένης και βιώσιμης επιχείρησης, έτσι χρειάζονται περισσότερη έκθεση στο επιχειρηματικό πνεύμα, έχουν τις δεξιότητες και η εμπειρία για να επιτύχει η νέα τους επιχείρηση και, το πιο σημαντικό, αυτό σε συνδυασμό με την ωριμότητα τους, μπορούν να μειώσουν τον κίνδυνο αποτυχίας.

Έχει γίνει βασική ανάλυση των τρεχόντων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και τα συμπεράσματα είναι:

1. Δύο διαφορετικοί τύποι προσπαθειών για την εκπαίδευση στην επιχειρηματικότητα μπορούν να εντοπιστούν, ένας ως εκπαιδευτική επιχειρηματικότητα που στοχεύει τους συμμετέχοντες στις σπουδές της Ανωτάτης Εκπαίδευσης, μια δεύτερη προσπάθεια μπορεί να προσδιοριστεί ως κατάρτιση επιχειρηματικότητας που στοχεύει σε δυνητικούς και εξάσκηση επιχειρηματίες,
2. Υπάρχουν πολλά προγράμματα επιχειρηματικής υποστήριξης και κατάρτισης, αλλά το κύριο μέλημά τους είναι οι νεότεροι επιχειρηματίες με ανώτερα εκπαιδευτικά επίπεδα,
3. Τα προγράμματα κατάρτισης σχετικά με το θέμα που ενσωματώνονται σε υφιστάμενους κύκλους ΕΕΚ και στις σπουδές σπουδών ΗΕ απευθύνονται μόνο στους σπουδαστές τους, όχι σε άτομα που εργάζονται ή είναι άνεργοι
4. Υπάρχει προκατάληψη για τις νεοσύστατες επιχειρήσεις και τους επιχειρηματίες εντάσεως τεχνολογίας στα περισσότερα προγράμματα
5. Υπάρχει πλήρης απουσία εκπαιδευτικού υλικού το οποίο θα προσφέρει το RE-ENTER, ένα καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα προσαρμοσμένο στις ανάγκες της ομάδας στόχου.

Η επανένωση - "Επιστροφή στην αγορά εργασίας μέσω της επιχειρηματικότητας" - είναι ένα πρόγραμμα Erasmus + (2017-1-HR01-KA204-035423) που αποσκοπεί στην κατανόηση του κινήτρου και των απαιτούμενων δεξιοτήτων από δυνητικούς και νέους επιχειρηματίες πάνω από 45, ιδιαίτερα στις χώρες εταίρους, και να παράσχουν μια απάντηση μέσω ενός προγράμματος επιχειρηματικής ανάπτυξης που να ανταποκρίνεται πλήρως στις ιδιαίτερες ανάγκες τους και να προσφέρει υποστήριξη για την ανάπτυξη επιχειρηματικής νοοτροπίας, γνώσεων και δεξιοτήτων και να το παραδώσει με γόνιμο και αποτελεσματικό τρόπο.

#### 1.2. Τι προσφέρεται

Η RE-ENTER έχει σχεδιάσει και αναπτύξει ένα νέο Πρόγραμμα Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, βασισμένο στην ανάλυση υγιούς ανάγκης και στην εκπόνηση πρακτικών επιχειρηματικής ανάπτυξης για ανέργους και εργαζόμενους άνω των 45 ετών. Το πρόγραμμα ενσωματώνεται σε ένα καινοτόμο και εμπνευσμένο μαθησιακό περιβάλλον μέσω ΤΠΕ που περιλαμβάνει τη δημιουργικότητα ασκήσεις, διαχείριση ποικιλομορφίας και άλλα εργαλεία. παρέχοντας

ευκαιρίες άμεσης και εικονικής δικτύωσης σε αρχάριους επιχειρηματίες. Προβλέπονται πτυχές κινητικότητας με στόχο την προσαρμογή του προγράμματος για τα διάφορα κίνητρα της ομάδας στόχου.

### 1.3. Σε ποια προσέγγιση βασίζεται αυτή η προσέγγιση;

Το πρόγραμμα «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ - Το επιχειρηματικό πνεύμα είναι ένα μάθημα κατάρτισης νοοτροπίας» είναι ένα μάθημα ευέλικτης διάρκειας και παρέχεται μέσω της ηλεκτρονικής μάθησης ως μέθοδος παροχής εκπαίδευσης. Η διάρκεια του μαθήματος είναι περίπου 8,5 ώρες (μόνο ενότητες, χωρίς πρόσθετα υλικά). Το μάθημα αποτελείται από 6 ενότητες. Όλες οι ενότητες είναι δομημένες με τον ίδιο τρόπο. Αρχίζουν με μια σύντομη εισαγωγή στο θέμα της ενότητας, συμπεριλαμβανομένων αντικειμενικών και αναμενόμενων μαθησιακών αποτελεσμάτων. Στη συνέχεια, το κύριο μέρος: το περιεχόμενο της ενότητας υποστηρίζεται από πρακτικά παραδείγματα. Κάθε ενότητα συνοδεύεται επίσης από πρόσθετα υλικά, τα οποία είναι:

- Περιπτωσιολογικές μελέτες - Παραδείγματα μέσα στα θέματα της ενότητας που αφορούν εταιρείες που αντιμετώπισαν συγκεκριμένα προβλήματα και τρόπους με τους οποίους το έχουν λύσει.
- Κουίζ αυτοαξιολόγησης - Μετά από κάθε ενότητα, ο εκπαιδευόμενος μπορεί να λάβει ένα κουίζ με 10 ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής, όπου μπορεί να δοκιμάσει την απόκτηση γνώσεων σχετικά με τις ενότητες.
- Βιβλικές Συστάσεις από το RE-ENTER Book Club - Οι συνεργάτες του προγράμματος δημιούργησαν ένα Βιβλίο Club με συστάσεις βιβλίου που θα ήταν μια πολύτιμη προσθήκη στους μαθητές που θέλουν να εμβαθύνουν τις γνώσεις τους σε συγκεκριμένα θέματα.
- Αντιστοίχιση στο Βιβλίο Ημερολογίων - Δεδομένου ότι το διαδικτυακό μάθημα έχει ως στόχο να προσφέρει τις περισσότερες πρακτικές γνώσεις στον εκπαιδευόμενο, του δίνεται η ευκαιρία να σκεφτεί ήδη το μελλοντικό επιχειρηματικό εγχείρημα του μέσω διαφόρων εργασιών που θα τον βοηθήσουν να δημιουργήσει μια επιχείρηση.



## 4. Τεχνικά Κεφάλαια

### 1.4.Γήρανση του εργατικού δυναμικού

αι σε ηλικία εργασίας θα είναι σημαντικά χαμηλότερος. Σε αντίθεση με τις οικονομικές παραδόσεις, από τώρα και στο εξής θα ορίσουμε τον πληθυσμό ως άτομα ηλικίας 20-64 ετών αντί για 15-64 ετών. Σύμφωνα με την πιο πρόσφατη πληθυσμιακή προβολή της EUROSTAT, εάν επικεντρωθούμε μόνο στις αλλαγές που θα πραγματοποιηθούν κατά την επόμενη δεκαετία, θα παρατηρήσουμε μια μικρή μείωση στον αριθμό των εργαζομένων που ανέρχεται σε 2,6 εκατομμύρια ή 0,8% σε σύγκριση με 2010α

Μακροπρόθεσμα, όταν όλοι οι αγοραστές αυξάνουν την ηλικία συνταξιοδότησης, ο αριθμός των ατόμων σε ηλικία εργασίας θα μειωθεί. Η μείωση θα είναι περίπου 10 εκατομμύρια άνθρωποι ή 3-3,5% κάθε δεκαετία. Ως αποτέλεσμα, κατά τη διάρκεια του μισού αιώνα, το ποσοστό των ατόμων στην ηλικιακή ομάδα 20-64 ετών στην ΕΕ θα είναι 13,8%.

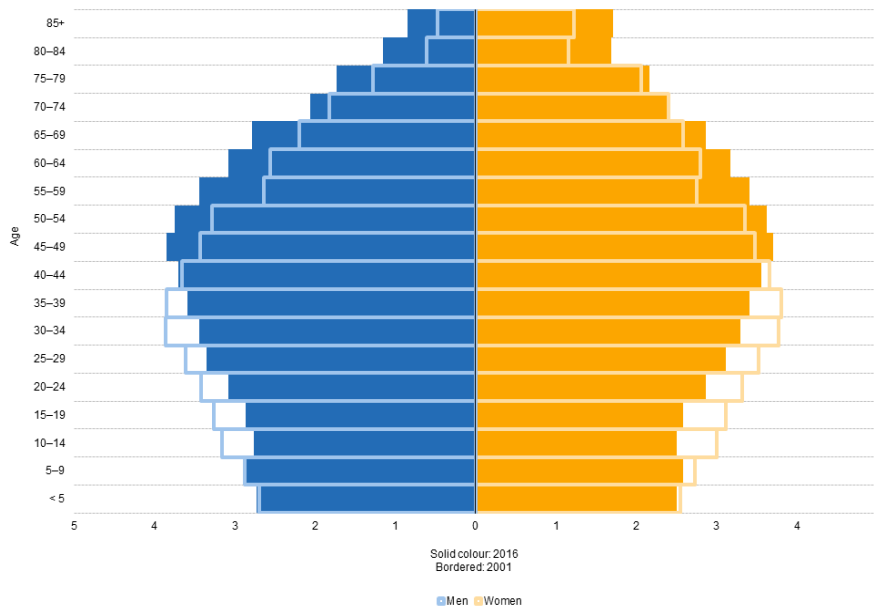
Οι αλλαγές αυτές θα ποικίλλουν ανάλογα με την επικράτεια, διότι στην περίπτωση των 6 χωρών αναμένεται μικρή αύξηση του αριθμού των ατόμων που εισέρχονται στην ενεργό ηλικία (Βέλγιο, Κύπρος, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία και Λουξεμβούργο), ενώ σε πολλές χώρες θα δούμε τουλάχιστον 1/3 μείωση (Βουλγαρία, Λιθουανία, Λετονία, Πολωνία, Ρουμανία & Γερμανία).

Ως συνέπεια της συνύπαρξης τόσο της αύξησης του αριθμού των ηλικιωμένων όσο και της μείωσης του αριθμού των εργαζομένων σε ηλικία εργασίας, το κόστος που επιβαρύνει έναν μέσο εργαζόμενο που σχετίζεται με την ηλικία του πληθυσμού θα αυξηθεί σημαντικά. Ταυτόχρονα, το εργατικό δυναμικό θα γερνάει επίσης. Για να περιγράψουμε τις αλλαγές που συμβαίνουν, ας αναφερθούμε στην έννοια της ακίνητης εργασίας. Ο όρος αυτός χρησιμοποιείται για να περιγράψει άτομα στην ηλικιακή ομάδα 45-64 ετών, τα οποία, λόγω της συγκεκριμένης περιόδου της ζωής τους, χαρακτηρίζονται

με χαμηλότερη κινητικότητα που ορίζεται σε τρεις διαστάσεις:

- τα προσόντα - είναι λιγότερο πρόθυμα να αναλάβουν την προσπάθεια συμπληρωματικής και επαγγελματικής κατάρτισης ·
- επαγγελματική - είναι λιγότερο πρόθυμες να αλλάξουν τα επαγγέλματά τους, ακόμη και αν δεν είναι σε θέση να βρουν δουλειά και είναι άνεργοι για μεγάλο χρονικό διάστημα,
- Χωρική - όταν απαιτείται, σίγουρα τείνουν λιγότερο συχνά να μετακινηθούν σε άλλο τόπο κατοικίας.

Σύμφωνα με την νεότερη προβολή του πληθυσμού της EUROSTAT, κατά τις επόμενες δύο δεκαετίες θα παρατηρήσουμε μια αργή αύξηση του ποσοστού των ατόμων στην ηλικία των 50 ετών σε όλους τους ανθρώπους που βρίσκονται σε ηλικία εργασίας.age.



Note: Break in series. 2016: estimate, provisional.  
Source: Eurostat (online data code: demo\_pjangroup)

## 5. Οικονομικός αντίκτυπος

Σύμφωνα με τον καθηγητή Arthur S. Guarino: "Η ανθρωπότητα εισέρχεται σε μια πρωτοφανή εποχή στην ιστορία της: ένας ολοένα και γηραιότερος πληθυσμός. Σε συνδυασμό με έναν συρρικνούμενο πληθυσμό, αυτή η κατάσταση θα έχει επιπτώσεις σχεδόν σε κάθε κοινωνία του πλανήτη. Είτε είναι κοινωνιολογικός είτε οικονομικός, ο γηράσκων πληθυσμός έχει σοβαρές διακλαδώσεις που πρέπει να αντιμετωπίσουν πολλά έθνη, συμπεριλαμβανομένης της αλλαγής πολυετούς πολιτικής."

Η ηλικία του πληθυσμού προέρχεται από την αύξηση του προσδόκιμου επιβίωσης και των χαμηλών ποσοστών γονιμότητας.

Η γήρανση του εργατικού δυναμικού θα έχει σίγουρα αρνητικές επιπτώσεις στους μακροοικονομικούς δείκτες τα επόμενα 30 χρόνια σε επίπεδο ζώνης ευρώ. Αυτό σημαίνει ότι η επιβάρυνση των συνταξιοδοτικών συστημάτων σε χώρες με πρόωρη συνταξιοδότηση θα αυξηθεί. Στην περίπτωση αυτή, θα υπάρξει μείωση των πληρωμών στους εργαζόμενους, με αποτέλεσμα τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των ανθρώπων. Εάν συμβεί αυτό, η οικονομική ζήτηση μειώνεται και οι ποσότητες που ζητούνται μειώνονται. Στη συνέχεια, υπάρχει μια αύξηση του πεδίου εφαρμογής όλων αυτών των καταστάσεων και το τελικό προϊόν είναι η ύφεση ή η ύφεση της οικονομίας. Αυτό είναι μόνο ένα από τα πιθανά σενάρια με προβλήματα χαμηλών ποσοστών γονιμότητας.

Ως εκ τούτου, είναι απαραίτητο να ενεργοποιηθούν οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι, όσον αφορά την έναρξη της επιχειρηματικότητας. Με αυτόν τον τρόπο ένας παλαιότερος επιχειρηματίας θα συμπληρώσει το συνταξιοδοτικό σύστημα, θα παράσχει μισθό σε αρκετούς υπαλλήλους του και θα μειώσει τις αρνητικές επιπτώσεις που περιγράφονται παραπάνω.

## 6. Κοινωνικοί παράγοντες

Για πολλά άτομα ηλικίας άνω των 50 ετών, η εργασία σε μεταγενέστερη ζωή ήταν πάντοτε σε απόσταση με ελάχιστο ή καθόλου σχεδιασμό για το πώς να ζουν πέρα από την επαγγελματική τους ζωή. Για ορισμένους, η χρηματοπιστωτική πραγματικότητα επικεντρώνεται και η αναγκαιότητα εργασίας πέραν του καθεστώτος ηλικίας συνταξιοδότησης γίνεται πραγματική ανάγκη. Αυτή είναι η πραγματικότητα για τους ανθρώπους στις πρώην κομμουνιστικές χώρες που είναι τώρα κράτη μέλη της ΕΕ ή υποψήφιοι για ένταξη. Για άλλους, η σταδιοδρομία τους είναι η ζωή τους, με ελάχιστο ή καθόλου ενδιαφέρον έξω από το έργο τους. Το τραύμα αυτής

της αβεβαιότητας φέρνει πολλούς μπορεί να παραλύσει, με πραγματικό φόβο για το μέλλον και τι βρίσκεται μπροστά. Η απάντηση πολλών είναι "περιμένετε και να δούμε", συχνά σε τίποτα και ελπίδα για το καλύτερο (Smith, 2011a). Υπάρχει μια σειρά κοινωνικών παραγόντων που επηρεάζουν την ικανότητα του ατόμου να εργαστεί και να μάθει αργότερα. Ο McNair (2009) υπογραμμίζει την αυξανόμενη πρόκληση των απλήρωτων ευθυνών φροντίδας, είτε για ηλικιωμένους γονείς, για συνεργάτες ή για εγγόνια. Η μείωση της προσωπικής υγείας καθώς και οι αλλαγές στις οικογενειακές συνθήκες, όπως η αποχώρηση από το σπίτι, το πένθος και το διαζύγιο μπορούν επίσης να συνεισφέρουν παράγοντες. Αυτές οι μεταβάσεις μετά από 50 περιγράφονται συνοπτικά από τον Phillipson (2002), ο οποίος καταλήγει στο συμπέρασμα ότι τα άτομα που εγκαταλείπουν πρόωρα την εργασία συχνά αντιμετωπίζουν αυξανόμενη απογοήτευση και αποκλεισμό από την κοινωνία. Για τα άτομα, η υποστήριξη και η ενθάρρυνση που θα βοηθήσουν στον προγραμματισμό και την αλλαγή των σταδιοδρομιών σταδιοδρομίας στη μεταγενέστερη ζωή μπορεί να είναι καθοριστικής σημασίας καθώς και κατάλληλες συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με την επανακατάρτιση, την επανεκπαίδευση και την πρόσβαση στις κατάλληλες ευκαιρίες μάθησης και σταδιοδρομίας, και να ενθαρρύνουν τα άτομα, όπου χρειάζεται, να παραμείνουν στην εργασία τους περισσότερο και αργότερα στη ζωή (Smith, 2011a).

### 1.5. Συμβουλές πολιτικής

Στον σημερινό κόσμο, όταν διακυβεύεται η οικονομική ανασφάλεια, οι άνθρωποι βλέπουν μόνο το μειονέκτημα, όπως η έλλειψη οικονομικών πόρων, και δεν επικεντρώνονται στα θετικά που μπορεί να φέρει η δική τους επιχείρηση. Κάθε επιχειρηματικό εγχείρημα που σχεδιάζεται και υλοποιείται προσεκτικά επιτρέπει στον ιδιοκτήτη του να είναι αυτός που διαχειρίζεται τους προορισμούς του. Η κατοχή μιας επιχείρησης θα επιτρέψει στον επιχειρηματία να αισθάνεται την ελευθερία να διαχειρίζεται και να λαμβάνει αποφάσεις που μπορεί να μην αισθάνεται όταν εργάζεται υπό την εποπτεία άλλων. Είναι αυτή η ικανότητα να αναπτύσσει τις γνώσεις και τις δεξιότητές του που επιτρέπει στον επιχειρηματία να αναπτύξει εμπιστοσύνη και αίσθηση σπουδαιότητας στην κοινότητα που εκπροσωπεί. Ξεκινώντας τις δικές τους επιχειρήσεις, ένας επιχειρηματίας δημιουργεί νέα αξία για την κοινότητα στην οποία ζουν, επειδή είναι οι ιδιοκτήτες μικρών επιχειρήσεων που εκτιμούν περισσότερο ότι είναι αυτοί που συμβάλλουν στην ευημερία της κοινότητας και στη δημιουργία θέσεων εργασίας. Παρόλο που τα χρήματα δεν είναι ο σημαντικότερος παράγοντας για την ένταξη στην επιχειρηματικότητα, αποτελεί σημαντικό κίνητρο για τη συνέχιση και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. "Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ευρωπαϊκής οικονομίας. Αντιπροσωπεύουν το 99% όλων των επιχειρήσεων στην ΕΕ. Κατά τα τελευταία πέντε χρόνια, έχουν δημιουργήσει περίπου το 85% των νέων θέσεων εργασίας και παρείχαν τα δύο τρίτα της συνολικής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα στην ΕΕ. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θεωρεί τις ΜΜΕ και την επιχειρηματικότητα ως το κλειδί για τη διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης, της καινοτομίας, της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης στην ΕΕ "

Το επίπεδο της διαφωνίας εμφανίζεται όταν πρόκειται για την παρουσίαση μιας πολιτικής που συνιστάται για διαφορετικές χώρες που έχουν σημαντικά, αλλά συνοπτικά, βασικά σημεία συμβουλών όταν πρόκειται για τη δημιουργία μιας πολιτικής που αφορά το κίνητρο, την εκπαίδευση και την υποστήριξη των παλαιότερων επιχειρηματιών.

## 7. κίνητρο

Όπως κάθε άλλη σημαντική δραστηριότητα στη ζωή ενός ατόμου, η έναρξη επιχειρηματικού εγχειρήματος έχει τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματά του. Η κινητοποίηση των δυνητικών επιχειρηματιών είναι ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες για την επιτυχία της επιχείρησής τους. Κατά την υλοποίηση του έργου διαπιστώθηκε ότι υπάρχει αρνητική στάση απέναντι στην επιχειρηματικότητα από τα μέλη της ομάδας στόχου, το ποσοστό διαφέρει ανάλογα με τη χώρα. Η αρνητική στάση απέναντι στην επιχειρηματικότητα μπορεί να θεωρηθεί ως σημαντικό πρόβλημα που περιορίζει τον αριθμό των νέων επιχειρηματιών 45+

και πρέπει να αντιμετωπιστεί. Παρουσίαση παραδειγμάτων ορθής πρακτικής, εκστρατείες για τα μέσα ενημέρωσης που προβάλλουν καλές πλευρές επιχειρηματικότητας και δωρεάν εκπαίδευση σε πιθανούς επιχειρηματίες μπορούν σίγουρα να αποτελέσουν ένα σημαντικό κίνητρο για την ανάληψη επιχειρηματικής δραστηριότητας. Επίσης, διαπιστώθηκε ότι ορισμένοι δημόσιοι φορείς δεν είναι φιλικοί και διεγερτικοί για τους πιθανούς επιχειρηματίες. Τα χρηματοπιστωτικά και δημόσια ιδρύματα που εμποδίζουν την έναρξη μιας επιχείρησης πρέπει να ενθαρρύνουν τους δυνητικούς επιχειρηματίες.

1η συμβουλή: Δημιουργήστε και εφαρμόστε μια περιεκτική εκστρατεία μάρκετινγκ που θα παρουσιαστεί στο μέσο προτιμάται από τους ανθρώπους 45+.

Πρέπει να γνωρίζουμε τη δύναμη που διαθέτουν τα μέσα ενημέρωσης. Όλες οι αρνητικές συνειρμούς που δημιουργήθηκαν για την εκκίνηση μιας επιχείρησης μπορούν να διορθωθούν. Η συνεχής παρουσίαση των θετικών αντικειμένων που φέρνει το επιχειρηματικό πνεύμα θα αυξήσει το επίπεδο των κινήτρων των δυνητικών επιχειρηματιών. Εκείνοι που σήμερα «εκτιμούν» και δεν έχουν τα πρόσθετα κίνητρα για να ξεκινήσουν, με τις καμπάνιες των μέσων ενημέρωσης, μπορούν να "αντισταθμίσουν" και να ξεκινήσουν την επιχειρηματικότητα.

Διάρκεια: Ελάχιστο 3 έτηyears

Βασικό μήνυμα: 1. Η επιχειρηματικότητα είναι μια έντιμη, ελκυστική και επιθυμητή επιλογή εργασίας

2. Η εκπαίδευση είναι σημαντική

3. Χώρα / επιχειρηματίες υποστήριξης της ΕΕ / Δωρεάν εκπαίδευση για μελλοντικούς επιχειρηματίες / RE-ENTER καιπαρόμοιες πρακτικές

Βασικοί δείκτες: - αριθμός δελτίων τύπου, αριθμός δημοσιεύσεων σε απευθείας σύνδεση, αριθμός τηλεοπτικών διαφημίσεων Καταχωρήθηκε, αριθμός τηλεοπτικών εκπομπών που δημοσιεύτηκε με επιχειρηματία ως επισκέπτη, αριθμός δημοσιευμένων ραδιοφωνικών διαφημίσεων, αριθμός τηλεθεατών Google, αριθμός θεατών ιστότοπων στο Facebook, αριθμός ατόμων που φτάνουν

Τρόπος επικύρωσης αποτελεσμάτων: Δειγματοληψία πριν και μετά την εκστρατεία

## 8. Εκπαίδευση και υποστήριξη

Η εκπαίδευση των ιδρυτών είναι ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες για την έναρξη και τη διατήρηση μιας επιτυχημένης επιχείρησης. Όλα τα ιδρύματα που μπορούν να βοηθήσουν τους πιθανούς επιχειρηματίες πρέπει να κάνουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να εκπαιδεύσουν τους ενδιαφερόμενους. Μέσα από την κατάρτιση, οι δυνητικοί επιχειρηματίες μπορούν να αποκτήσουν νέες γνώσεις και δεξιότητες σχετικές με τον τομέα εργασίας τους. Πολλοί οργανισμοί καθοδήγησης μπορούν να βοηθήσουν τους νέους υποψήφιους επιχειρηματίες να αποκτήσουν γνώση από την οποία εξαρτώνται στο μέλλον. Το RE-ENTER παρέχει μια συνδυασμένη προσέγγιση εκπαίδευσης με δωρεάν εκπαιδευτικό υλικό. Η χρήση των υλικών RE-ENTER είναι η βάση για την έναρξη μιας ιστορίας για την έναρξη μιας επιχείρησης. Στην πλατφόρμα RE-ENTER, οι χρήστες μπορούν να επικοινωνούν και να επικοινωνούν.

Τα ιδρύματα μπορούν επίσης να βοηθήσουν νέους επιχειρηματίες οργανώνοντας συζητήσεις με επιτυχημένους επιχειρηματίες για να δείξουν στους πιθανούς επιχειρηματίες πώς να εισέλθουν σε μια επιχείρηση, πώς επιβιώνει και πώς να ζήσει τη ζωή ενός επιχειρηματία.

2η συμβουλή: Παρέχετε πρόσβαση στην εκπαίδευση

Διάρκεια: 4 έτη

Δραστηριότητες: α) Συγκεντρώστε πληροφορίες σχετικά με εκπαιδευτικά προγράμματα για αρχάριους επιχειρηματίες.

Επί του παρόντος, δεν υπάρχει συστηματικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα για ηλικιωμένους που θέλουν να γίνουν επιχειρηματίες. Το έργο RE-ENTER μπορεί να αποτελέσει σημείο

εκκίνησης από το σημείο εκκίνησης. Εάν δημιουργηθεί μια βάση δεδομένων με τους απαραίτητους εκπαιδευτικούς πόρους, είναι επίσης δυνατό να δημιουργηθεί ένα ποιοτικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα για αρχάριους επιχειρηματίες. Εάν επιτευχθεί ότι το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «αναζητά ένα εισιτήριο περισσότερο», θα είναι σαφές ότι πρόκειται για τη σωστή κατεύθυνση.

β) Σύνδεση δημόσιων φορέων με εκπαιδευτικούς φορείς, δωρεάν ή με τις δυνατότητες που προσφέρει η χώρα καλύπτει το κόστος της εκπαίδευσης.

Δεδομένων των προαναφερθέντων ότι οι ΜΜΕ είναι οι φορείς της οικονομίας στην Ευρώπη, είναι σαφές ότι όλες οι δημόσιες αρχές πρέπει να είναι στην υπηρεσία των νέων επιχειρηματιών. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να τους παρέχονται εκπαιδευτικές ευκαιρίες και δωρεάν, καθώς θα φέρουν νέα εισοδήματα στο μέλλον. Αλλά οι δημόσιοι φορείς δεν εκτελούν εκπαιδευτικά προγράμματα, οι εκπαιδευτικοί το κάνουν. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο είναι σημαντική η συνεργασία μεταξύ των δημόσιων αρχών και των φορέων παροχής εκπαίδευσης και της συνέργιας τους.

γ) Οι δημόσιες αρχές, όπως η Υπηρεσία Απασχόλησης, το Εμπορικό Επιμελητήριο ή τα υποστηρικτικά ιδρύματα, θα πρέπει να συνδέουν όλους τους επιχειρηματίες προκειμένου να συνδέσουν τις αγορές

Η σύνδεση των επιχειρηματιών αποτελεί βασικό παράγοντα για την αύξηση του όγκου των επιχειρήσεων σε μια συγκεκριμένη χώρα, περιοχή ή ήπειρο. Εάν υπάρχει συστηματική προσέγγιση σε αυτό, πολλοί νέοι επιχειρηματίες θα έχουν την ευκαιρία να συνεργαστούν με άλλες εταιρείες για να προωθήσουν την είσοδό τους στην αγορά. Επίσης, είναι σίγουρα ευκολότερο για νέους επιχειρηματίες, εάν τους βοηθούν οι πιο έμπειροι επιχειρηματίες ή οι εμπειρίες και οι ιδέες τους. Οι δημόσιοι φορείς, τα εμπορικά επιμελητήρια και τα ιδρύματα στήριξης πρέπει να υπηρετούν αυτόν τον στόχο, όχι μόνο επειδή υπάρχουν, αλλά και επειδή εξαρτώνται από αυτό.

Μέθοδος παρακολούθησης: Δημιουργήθηκε βάση δεδομένων με τους απαραίτητους εκπαιδευτικούς πόρους

Αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων

Αριθμός συμμετεχόντων σε εκπαιδευτικά προγράμματα

Αριθμός οργανωμένων συναντήσεων νέων και υφιστάμενων επιχειρηματιών

## 9. Νομοθεσία και οικονομική στήριξη

Ένας από τους παράγοντες που μπορούν να συμβάλουν στη βελτίωση των συνθηκών ένταξης στην επιχειρηματικότητα σε όλες σχεδόν τις χώρες της Ευρώπης είναι η οικονομική στήριξη. Η νομοθεσία είναι μερικές φορές πολύ αυστηρή με τους νέους επιχειρηματίες, γι 'αυτό η έναρξη μιας επιχείρησης μπορεί να είναι μια πολύ δύσκολη επιχείρηση. Το πρώτο πράγμα που μπορεί να κάνει κανείς είναι να εφαρμόσει νομικά πλαίσια για να βοηθήσει στην αυτοαπασχόληση μέσω οικονομικής βοήθειας. Επιπλέον, η παροχή δανείων σε επιχειρηματίες θα διευκόλυνε την είσοδο των επιχειρηματιών, καθώς τα χρήματα που χρειάζονται για να επενδύσουν σε μια επιχείρηση είναι ένα από τα βασικά στοιχεία. Τα φορολογικά κίνητρα για τη μείωση των φορολογικών βάσεων και τη μείωση των φόρων υπέρ τρίτων αποτελούν μέρος των πιο δύσκολων φορολογικών πολιτικών στην Ευρώπη. Όταν οι κυβερνητικές υπηρεσίες συνειδητοποιήσουν ότι είναι δύσκολο για τους νέους επιχειρηματίες να παρακολουθούν την καταβολή των φόρων και των φόρων υπέρ τρίτων με το ρυθμό που απαιτείται από αυτούς, θα βοηθήσει επίσης νέους επιχειρηματίες μακροπρόθεσμα και τελικά οι ίδιοι. Οι νέοι επιχειρηματίες θα ήταν επίσης ικανοποιημένοι εάν είχαν μεγαλύτερη επίγνωση της δυνατότητας συγχρηματοδότησης των σχεδίων τους μέσω κονδυλίων της ΕΕ. Αυτός ο τύπος συγχρηματοδότησης είναι η καλύτερη επιλογή για νέους επιχειρηματίες. Τα θεσμικά όργανα όπως οι αναπτυξιακοί οργανισμοί και οι εμπορικοί θάλαμοι θα πρέπει να επιφορτιστούν με την ευαισθητοποίηση σχετικά με αυτό το είδος συγχρηματοδότησης. Οι τοπικές επιχειρηματικές

εκκολαπτήρια θα μπορούσαν επίσης να βοηθήσουν σε μεγάλο βαθμό, πράγμα που θα μπορούσε να διευκολύνει τις αρχές της εισόδου μιας επιχείρησης με τα κίνητρά της, να παρέχει εκπαίδευση και να διευκολύνει την πρόσβαση σε επαγγελματικούς χώρους. Η εθνική συγχρηματοδότηση θα βοηθήσει τους μελλοντικούς επιχειρηματίες καθώς και τη συγχρηματοδότηση από τα κονδύλια της ΕΕ, αλλά στον τομέα αυτό πολλές χώρες δεν έχουν σαφές όραμα και στρατηγική. Η δημιουργία σαφών στρατηγικών διευκολύνει τους πιθανούς επιχειρηματίες να αποφασίσουν να ξεκινήσουν μια επιχείρηση. Η εθνική συγχρηματοδότηση μπορεί επίσης να μεταφερθεί στις τοπικές κυβερνήσεις, ώστε να μπορούν να παρέχουν φθηνότερες μισθώσεις γης, ευνοϊκότερες προϋποθέσεις για κοινοτικές πληρωμές κ.λπ.

## 10. Τελικές παρατηρήσεις

Η είσοδος στην επιχείρηση ηλικιωμένων επιχειρηματιών συχνά παρεμποδίζεται από τις πολιτικές και οικονομικές καταστάσεις στις επιμέρους χώρες. Επομένως, δεν έχουν επαρκή κίνητρα για να εισέλθουν στην αγορά εργασίας. Η επίλυση των πολιτικών και οικονομικών καταστάσεων ή η προσαρμογή της νομοθεσίας σε πιθανούς επιχειρηματίες μπορεί να έχει επιπτώσεις στη νέα απασχόληση και στην εκκίνηση της επιχειρηματικότητας. Πολλές ανακουφιστικές και επιχορηγήσεις θα διευκολύνουν την πορεία προς την ένταξη στην επιχειρηματικότητα, δημιουργώντας πρόσθετα έσοδα για τα κράτη και αυξάνοντας έτσι τα πρότυπα. Υπάρχει ακόμη μεγάλο περιθώριο για πρόοδο σε αυτό το θέμα και η αλλαγή της άποψης των υπευθύνων για τη χάραξη πολιτικής θα δημιουργήσει νέες ευκαιρίες που θα επέφεραν οικονομική ευημερία μέσω της ανάπτυξης και της ανάπτυξης του επιχειρηματικού πνεύματος.

Επιπλέον, οι υπεύθυνοι για τη χάραξη πολιτικής μπορούν να συμβάλλουν στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος με την επιλεκτική αντιμετώπιση των προβλημάτων της ομάδας στόχου. Όπως πάντα, η λύση μπορεί να βασιστεί σε περίπλοκα πράγματα σε λιγότερο περίπλοκα και αντίστροφα. Ξεκινώντας από απλούστερα πράγματα, πρέπει να δούμε πόσο κίνητρα είναι να ξεκινήσουν μια επιχείρηση. Χωρίς έναν κίνητρο πληθυσμού να ξεκινήσει την επιχειρηματικότητα, καμία πολιτική απόφαση δεν έχει νόημα. Εάν είναι δυνατόν να παρακινήσουμε τους ανθρώπους στην επιχειρηματικότητα, είναι σημαντικό να τους εκπαιδύσουμε ότι οι νέες επιχειρήσεις "τίθενται σε καλές βάσεις". Όλα τα ιδρύματα που μπορούν να βοηθήσουν τους επιχειρηματίες πρέπει να συμπεριληφθούν στο εκπαιδευτικό σύστημα. Η συμμετοχή τους δεν σημαίνει "διάθεση", αλλά η αμοιβαία συνεργασία όλων για την επίτευξη του δηλωμένου στόχου. Μετά από αυτό, οι νέοι επιχειρηματίες πρέπει να έχουν όλα τα πλεονεκτήματα προκειμένου να εξασφαλίσουν τη διαμονή τους στην αγορά μετά την είσοδό τους στην αγορά.