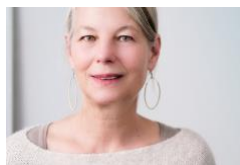


¿Tiene 45 años o mas?



.... ¿Y CREE QUE ES EL MOMENTO PARA HACER UN CAMBIO EN SU CARRERA?



....¿Y HA PERDIDO SU TRABAJO?



.... ¿Y ESTA DESEMPLEADO/A?



Retornando al Mercado Laboral a través del Emprendimiento

Si ha respondido que SÍ en cualquiera de las preguntas anteriores, el proyecto Re-Enter tiene la respuesta para usted! Re-Enter es un proyecto cofinanciado por el programa Erasmus + de la Unión Europea (2017-1-HR01-KA204-035423) con 6 socios de diferentes países de la UE con el objetivo de comprender la motivación y las habilidades más necesarias por los emprendedores potenciales y nuevos mayores de 45 años.

Nuestro objetivo

Los objetivos de Re-Enter incluyen la construcción de “Prácticas de desarrollo empresarial” para desempleados y trabajadores mayores de 45 años a través de un proceso de análisis de necesidades; intercambio de experiencias y mejores prácticas en desarrollo empresarial, capacitación y apoyo;



combinando enfoques innovadores y el desarrollo de un nuevo Programa de Desarrollo Empresarial. Al mismo tiempo, la comunidad Re-Enter proporcionará un entorno de aprendizaje innovador e inspirador a través de las TIC, que incluye ejercicios de creatividad, gestión de la diversidad y otras herramientas; Proporcionando oportunidades de redes directas y virtuales para emprendedores. Se abordarán los aspectos motivacionales, con el objetivo de personalizar el programa para las diferentes motivaciones del grupo objetivo. Si desea obtener más información, visítenos en <http://reenter.eu> o <https://www.facebook.com/reenter.eu/> y ayúdenos a crear una comunidad de personas interesadas en el tema.

¿Porque me interesa?

¿Desea conocer la demografía actual y futura de Europa, los factores sociales que afectan a los ciudadanos mayores de 45 años, los desafíos europeos y, por supuesto, los hechos sobre el trabajo por cuenta propia o el espíritu empresarial a nivel europeo? Si estás interesado, descargue y lea nuestro informe que se puede encontrar en <http://reenter.eu/intellectual-outputs/>

¿Desea saber qué competencias debe poseer un empresario de más de 45 años para poder iniciar, administrar y hacer crecer su negocio con éxito? En este caso, descargue y lea nuestro informe se encuentra en <http://reenter.eu/intellectual-outputs/>

Nuestros cursos

Estamos finalizando nuestros cursos y estaremos disponibles para que los realice en <http://reenter.eu/courses/>. Cada curso se acompaña de estudios de casos que lo ayudarán a comprender mejor el tema. Le ayudarán a convertir su idea en realidad. Así que estad atentos y no os los perdáis. Los temas de nuestros cursos son:

- 1. Creatividad**
- 2. Visión: objetivos, estrategia**
- 3. Motivación y persistencia**
- 4. Planificación**
- 5. Finanzas**
- 6. Comunicación**



Los trabajadores mayores tienen una gran cantidad de habilidades y experiencia, por ejemplo, 400,000 desempleados mayores de 45 años tienen en promedio alrededor de 25 años de experiencia cada uno, nos estamos perdiendo 10 millones de años de experiencia ". Esta enorme riqueza de habilidades y experiencias no solo es beneficiosa para la economía, sino que también ayudará a enseñar a la próxima generación de trabajadores.

